

# Публичный доклад за 2018-2019 учебный год

## МБДОУ №11 «Детский сад общеразвивающего вида»

Данный публичный доклад – средство обеспечения информационной открытости и прозрачности работы МБДОУ № 11 «Детский сад общеразвивающего вида».

**Цель:** представление информации об образовательной деятельности, основных результатах функционирования учреждения, проблемах и направлениях его развития.

### Содержание

1. Общая характеристика общеобразовательного учреждения  
Лицензия, Устав  
Контактные данные  
Правила приема в общеобразовательное учреждение  
Структура управления
2. Особенности образовательного процесса  
Цель и предмет деятельности  
Реализуемые программы  
Продолжительность непрерывной непосредственно образовательной деятельности  
Социальное партнерство
3. Условия осуществления образовательного процесса
4. Контингент воспитанников
5. Обеспечение безопасности
6. Медицинское обслуживание
7. Качество и организация питания
8. Кадровое обеспечение образовательного процесса
9. Финансовые ресурсы ДОУ и их использование
10. Система мониторинга реализации программы
11. Перспективы и планы развития образовательного учреждения на следующий учебный год

### 1. Общие характеристики

<b>Наименование:</b>	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение № 11 «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому направлению развития воспитанников» города Кемерово
<b>Организационно-правовая форма</b>	Муниципальное бюджетное учреждение
<b>Учредитель</b>	Учредителем является муниципальное образование г. Кемерово. Функции и полномочия учредителя осуществляются Главой города Кемерово, администрацией города Кемерово в лице комитета по управлению муниципальным имуществом города Кемерово, управления образования администрации

	<p>города Кемерово.  <u>Место нахождения, почтовый адрес Учредителя:</u> Россия, 650000, город Кемерово, ул. Притомская набережная, 7.</p>
<i>Год основания детского сада</i>	1973
<i>Лицензия на образовательную деятельность</i>	Государственная служба по надзору и контролю в сфере образования Кемеровской области серия 42ЛЮ1 № 0004240 регистрационный № 17154 от 14.05.2018 г.
<i>Устав</i>	Устав МБДОУ утвержден Решением Комитета по управлению муниципальным имуществом № 1411 от 13.05.2015г.
<i>Режим работы</i>	<p>12-ти часовое пребывание детей с 7.00 до 19.00, пятидневная рабочая неделя.</p> <p>Выходные дни: суббота, воскресенье, праздничные дни.</p>
<i>Количество групп</i>	Всего функционируют 6 групп. Детский сад посещают воспитанники от 3-х до 7-ми лет. Контингент воспитанников формируется в соответствии с их возрастом. Комплектование групп воспитанниками осуществляется на основании Устава ДОУ, Правил приема детей в дошкольное образовательное учреждение.
<i>Юридический и фактический адрес</i>	<p>650002, г. Кемерово, 1- переулок Волкова, 3а</p> <p>Детский сад расположен на пересечении пр. Шахтеров и 1 переулка Волкова (остановка «Художественное училище»). В ближайшем окружении находятся Кемеровский областной художественный колледж и Центр гигиены и эпидемиологии в Кемеровской области</p>
<i>Телефон/факс</i>	Тел. руководителя: 8-(384-2) 64-13-49
<i>Адрес сайта в Интернете</i>	<p><a href="http://mdou11-kem.3dn.ru/">http://mdou11-kem.3dn.ru/</a></p> <p>Приглашаем посетить наш сайт, чтобы узнать более подробную информацию о дошкольном учреждении, а также последние новости нашего детского сада!</p>
<i>Адрес электронной почты</i>	mdou11-kemerovo@mail.ru
<i>ФИО руководителя</i>	<p><b>Москвина Ирина Юрьевна</b></p> <p>«Почетный работник общего образования РФ»  Стаж педагогической деятельности 36 лет.</p>
<i>Старший воспитатель</i>	<p><b>Ковалева Ольга Алексеевна</b></p> <p>Педагогический стаж 31 год</p>

<i><b>Завхоз</b></i>	<b>Давыдова Валентина Алексеевна</b> Общий стаж 12 лет
<i><b>Шеф-повар</b></i>	<b>Таратунина Анастасия Александровна</b> Общий стаж 20 лет
<i><b>Старшая медицинская сестра</b></i>	<b>Мартьянова Наталья Витальевна</b> Стаж в должности 37 лет

В своей деятельности Учреждение руководствуется законодательством Российской Федерации, в том числе

- Законом РФ « Об образовании» от 29.12.12г. №273 ФЗ

Федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования далее (ФГОС ДО), утвержденным приказом Министерства образования и науки России от 17.10 2013г. № 1155 «Об утверждении федеральных государственного образовательного стандарта дошкольного образования»

- СанПиН 2.4.1.3049-13 "Санитарно - эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы в дошкольных организациях (Постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 15 мая 2013 г. №26).

- Лицензия на право ведения образовательной деятельности № 17154 от 14.05.2018 г. решениями органов управления образованием Российской Федерации и других уровней

- Уставом МБДОУ №11 «Детский сад общеразвивающего вида» г. Кемерово

- Локальными актами МБДОУ №11 «Детский сад общеразвивающего вида» г. Кемерово.

### **Правила приема**

В Учреждение принимаются дети в возрасте от 3 до 7 лет включительно.

Порядок комплектования детьми Учреждения: контингент воспитанников формируется в соответствии с их возрастом;

- количество групп в Учреждении определено исходя из их предельной наполняемости, принятой в соответствии с требованиями, санитарных норм и условий образовательного процесса.

Комплектование Учреждения на новый учебный год производится в сроки с 15 мая по 15 июня ежегодно, в остальное время проводится доукомплектование Учреждения в соответствии с установленными нормами.

Группы в Учреждении формируются по одновозрастному принципу в соответствии с современными психолого-педагогическими и медицинскими рекомендациями.

При приеме детей Учреждение обязано ознакомить родителей (законных представителей) ребенка со следующими документами:

а) Уставом Учреждения;

б) Лицензией на право осуществления образовательной деятельности;

в) Образовательными программами, реализуемыми Учреждением;

г) Правилами приема воспитанников;

д) Учебным планом;

е) Сеткой непосредственной образовательной деятельности.

Прием осуществляется на основании следующих документов:

а) заявления родителей (законных представителей) о приеме ребенка в Учреждение;

б) медицинской справки о состоянии здоровья ребенка;

в) свидетельства о рождении ребенка;

г) справки с места жительства.

## **Структура управления**

Управление Учреждением осуществляется в соответствии с действующим законодательством, настоящим Уставом.

Непосредственное руководство Учреждением осуществляет заведующий, назначаемый на должность и освобождаемый от должности управлением образования администрации города Кемерово, в порядке, установленном нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

Заведующий Учреждения является высшим должностным лицом, которое осуществляет непосредственное руководство Учреждением.

Организационная структура управления детским садом представляет собой совокупность всех его органов с присущими им функциями. Она может быть представлена в виде трех уровней.

На **первом уровне** управления находится *заведующий детским садом*, который осуществляет руководство и контроль за деятельностью всех структур. Заведующий выполняет свои функции в соответствии с должностной инструкцией. Указания и распоряжения заведующего обязательны для всех участников образовательного процесса. Непосредственное управление МБДОУ № 11 осуществляет заведующий Москвина Ирина Юрьевна, которая действует от имени учреждения, представляя его во всех организациях и учреждениях, осуществляет руководство учреждением в соответствии с Уставом.

На **втором уровне** управление осуществляют *старший воспитатель, шеф-повар, завхоз, старшая медицинская сестра*, которые взаимодействуют с соответствующими объектами управления. На этом уровне заведующий осуществляет непосредственную и опосредованную реализацию управленческих решений через распределение обязанностей между административными работниками с учетом их подготовки, опыта, а также структуры учреждения.

Указания, даваемые старшим воспитателем, старшей медицинской сестрой, завхозом, шеф-поваром в пределах их компетенции, также обязательны для всех работников.

**Третий уровень** управления осуществляют *воспитатели, педагог – психолог, учитель – логопед, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования*.

На этом уровне объектами управления являются дети и их родители. В детском саду соблюдаются социальные гарантии участников образовательного процесса.

Реализуется возможность участия в управлении образовательным учреждением участников образовательного процесса.

Органами управления являются: руководитель Учреждения, общее собрание работников, Родительский комитет, Совет педагогов. Органы управления действуют на основании Устава учреждения и (или) Положений о них, принятых на общем собрании трудового коллектива, утвержденных руководителем Учреждения.

## **2. Особенности образовательного процесса**

Основной **целью** деятельности Учреждения является образовательная деятельность по образовательным программам дошкольного образования, присмотр и уход за детьми.

Дошкольное образование направлено на формирование общей культуры, развитие физических, интеллектуальных, нравственных, эстетических и личностных качеств, формирование предпосылок учебной деятельности, сохранение и укрепление здоровья детей дошкольного возраста.

**Предметом деятельности** Учреждения является реализация основной образовательной программы дошкольного образования, а также осуществление присмотра и ухода за детьми. Учреждение обеспечивает воспитание, обучение и развитие, а также присмотр,

уход и оздоровление воспитанников в соответствии с настоящим Уставом и муниципальным заданием.

### **Реализуемые программы**

Основная образовательная программа муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения № 11 «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому направлению развития воспитанников» разработанной в соответствии с примерной основной программой "От рождения до школы" под редакцией Н.Е. Вераксы, Т.С. Комаровой, М.А. Васильевой.

Педагогами ДООУ разработаны программы и методические разработки:

- Дополнительная общеразвивающая программа «Воспитание и обучение детей старшего дошкольного возраста с фонетико-фонематическим недоразвитием речи» - программа учителя - логопеда;
- Дополнительная общеразвивающая программа для детей старшего дошкольного возраста «Говоруны» - программа воспитателя;
- Дополнительная общеразвивающая программа для детей старшего дошкольного возраста «Веселая математика» - программа воспитателя
- Рабочие программы: воспитателей групп, музыкального руководителя, инструктора по физкультуре; педагога – психолога, педагога дополнительного образования по хореографии, педагога дополнительного образования по театральному искусству.

### **Продолжительность непрерывной непосредственно образовательной деятельности, максимально допустимый объем:**

Младшая группа – не более 15 мин. – 2 часа 45 минут в неделю. В первой половине дня – 30 минут.

Средняя группа – не более 20 мин. – 4 часа в неделю. В первой половине дня – 40 минут.

Старшая группа – не более 25 мин.– 6 часов в неделю. В первой половине дня – 45 минут.

Подготовительная группа – не более 30 мин. – 8 часов 30 минут в неделю. В первой половине дня – 1 час 30 минут.

### **Социальное партнерство**

Для всестороннего воспитания и развития детей организовано взаимодействие с различными учреждениями и организациями:

- КРИПК и ПРО (Кузбасский региональный институт повышения квалификации и переподготовки работников образования);
- МОУ ДПО «НМЦ» («Научно-методический центр»);
- МУЗ Детская клиническая больница № 2;
- МАОУ ДПО «Детская школа искусств № 46»;
- ГПОУ «Кемеровский областной художественный колледж»;
- Областная детская эколого-биологическая станция;
- СДЮШОР №3 Лыжная база.

### **Работа с родителями**

В ДООУ используются следующие формы взаимодействия с родителями:

- Общие собрания
- Групповые собрания
- Консультации, беседы, рекомендации
- Анкетирование
- Совместное проведение праздников, досугов
- День открытых дверей

- Консультативный пункт
- Информационно-просветительская деятельность
- Участие в выставках, конкурсах

### **3. Условия осуществления образовательного процесса**

Создание предметно-развивающей среды является одной из задач, над которой постоянно работают педагоги детского сада. Предметно - развивающая среда в МБДОУ создана согласно требованиям основной общеобразовательной программы МБДОУ № 11 и санитарно-эпидемиологическим правилам и нормативам для ДОУ.

Детям комфортно, уютно, каждый ребенок может найти для себя любимое занятие. Пространство групп доступно детям: игрушки, дидактический материал, игры; дети прекрасно знают, где взять бумагу и краски, ножницы, ткань, природный и бросовый материал, костюмы и украшения для инсценировки любимой сказки. Есть уголки уединения, где можно посмотреть картинки в любимой книге, рассмотреть фотографии своей семьи и просто посидеть и отдохнуть от детского коллектива.

Создавая предметно-развивающую среду педагоги учитывают период воспитательно-образовательного процесса, сезонность. Ребенку предоставляется возможность максимально активно проявлять себя не только на занятиях, но и в свободной деятельности. Все это обеспечивает развитие интеллектуальных способностей.

#### **В образовательном учреждении функционируют:**

- шесть групп;
- логопедический кабинет;
- театральная студия;
- кабинет педагога-психолога;
- медицинский кабинет;
- методический кабинет;
- музыкально-физкультурный зал.

На сегодняшний день в МБДОУ №11 имеется 3 – компьютера, 4 – принтера, 3 ноутбука, 1 – проектор, 2 – музыкальных центра, 6 - магнитофонов, 6 – телевизоров. Качественно преобразованы групповые помещения. Мебель подобрана в соответствии с ростом детей и установлена по количеству воспитанников.

Зоны развития оборудованы необходимым материалом. Помещения групп красивые, уютные, привлекательные для детей, так как дети здесь всегда находят интересное дело. Качественно изменяется в этих условиях и ребенок. Среда стимулирует развитие у него самостоятельности, самодеятельности, общительности, доброжелательности, чувства собственного достоинства. Созданная в группах обстановка успокаивает, уравнивает эмоциональный фон, положительно влияет на нервную систему ребенка, что проявляется в спокойном поведении и содержательной деловитости.

### **4. Контингент воспитанников**

В учреждении функционирует 6 групп общей численностью 164 воспитанника, укомплектованных по возрастному принципу.

В детский сад принимаются дети с 3 лет.

Комплектование групп осуществляется с 15 мая по 15 июня. Количество набираемых детей зависит от количества детей, выпускаемых из детского сада в школу.

В 2018-2019 учебном году было укомплектовано:

*6 общеобразовательных групп для детей в возрасте от 3 до 7 лет:*

- младшая группа «Почемучки» (с 3 до 4 лет) – 25 воспитанников;
- средняя группа «Любознайки» (с 4 до 5 лет) – 25 воспитанников;

- средняя группа «Звездочки» (с 4 до 5 лет) – 26 воспитанников;
  - старшая группа «Бусинки» (с 5 до 6 лет) – 29 воспитанников;
  - подготовительная группа «Затейники» (с 6 до 7 лет) – 29 воспитанников;
  - подготовительная группа «Волшебники» (с 6 до 7 лет) – 30 воспитанников.
- Всего 164 воспитанника. Процентное соотношение детей по полу: 54,27% - мальчики (89 чел.), 45,73% - девочки (75 чел.).

## **5. Обеспечение безопасности**

1. В детском саду разработан паспорт безопасности (январь 2018г.);
2. Заключен договор на оказание охранных услуг тревожной сигнализации с ФГУП «Охрана МВД России»;  
Установлены:
  - «тревожная сигнализация»;
  - пожарная сигнализация.
3. За охрану в дневное время отвечает дежурный администратор (по графику, утвержденному Приказом руководителя по учреждению), с 18.00-6.00-сторожа МБДОУ №11.
4. Имеется в наличии документация по антитеррористической деятельности, пожарной безопасности. На каждом этаже имеется план эвакуации. Учреждение соответствует всем пожарным требованиям.
5. В МБДОУ проводятся мероприятия по соблюдению правил пожарной безопасности, антитеррористической защищенности, ГО и ЧС: инструктажи, учебные эвакуации, ежемесячные испытания системы оповещения.

## **6. Медицинское обслуживание**

Лицензия на осуществление медицинской деятельности Управления лицензирования медико-фармацевтических видов деятельности Кемеровской области серия ЛО -42-01-004924 от 02.03.2017

Медицинское обслуживание осуществляется курирующим врачом муниципального учреждения здравоохранения «Детская клиническая больница № 2» высшей категории Малышевой Надеждой Васильевной и старшей медицинской сестрой высшей квалификационной категории Мартьяновой Натальей Витальевной, которые наряду с администрацией несут ответственность за здоровье и физическое развитие детей, проведение профилактических мероприятий, соблюдение санитарно-гигиенических норм, режим и качество питания.

В детском саду созданы соответствующие условия для работы медицинского персонала. Медицинские услуги в пределах функциональных обязанностей медицинского персонала Учреждения оказываются бесплатно.

Работники Учреждения проходят медицинский осмотр 1 раз в год и гигиеническое обучение, в соответствии с графиком. Медицинский осмотр и гигиеническое обучение проводится за счет средств муниципального бюджета.

### **Состояние здоровья воспитанников**

#### **Меры по охране и укреплению здоровья детей**

Сохранение и укрепление физического и психического здоровья детей – одно из приоритетных направлений работы нашего детского сада, поэтому в реализации системы физкультурно-оздоровительной работы принимает участие весь персонал ДОУ. Родители также активно участвуют в проводимых в ДОУ мероприятиях: ежегодно в детском саду, районе и городе проводятся Спартакиады, в которых обязательным условием является совместное участие родителей со своими детьми.

В ДОУ созданы необходимые условия для физического развития воспитанников: имеется физкультурный зал, физкультурная площадка.

Для занятий с детьми в спортивном зале имеется необходимое оборудование: гимнастическая стенка, маты, модули, спортивный инвентарь.

Систематически проводятся:

- утренняя гимнастика;
- закаливание (воздушные ванны, рефлекторные дорожки);
- ежедневные прогулки;
- подвижные игры на прогулке;
- физкультминутки на занятиях;
- гимнастика после сна;
- смазывание носовых ходов оксолиновой мазью;
- витаминизация;
- проветривание групп;
- кварцевание групп;
- влажная уборка с применением дезинфицирующих средств.

В ДОУ имеется лицензия на осуществление медицинской деятельности, приобретено необходимое медицинское оборудование. Основной задачей медицинского персонала в ДОУ является четкая организация работы по наблюдению за состоянием здоровья детей. Важный этап – проведение профилактических мероприятий, направленных на обеспечение правильного физического и нервно-психического развития и снижения заболеваемости воспитанников.

Анализ групп здоровья детей показал, что с 1 группой здоровья 23 воспитанника, что составляет 14 %, со 2 группой здоровья 69 – 43 %, с 3 группой здоровья 51 – 31% воспитанников, с 4 группой здоровья 21 воспитанник – 12 % воспитанников.

## **7. Качество и организация питания**

Питание детей в МБДОУ организовано в соответствии с санитарно-эпидемиологическими правилами (Сан ПиН 2.4.1.2660-13) и примерным циклическим 10-ти дневным меню для детских дошкольных учреждений, утверждено директором МУ «Комбинат питания» Карих В.В. и согласовано с начальником отдела Роспотребнадзора Окс Е.И. Поставка продуктов питания осуществляется централизованно МУ «Комбинатом питания» города Кемерово.

Учреждение обеспечивает сбалансированное гарантированное питание в соответствии с возрастом детей и временем пребывания в Учреждении по утвержденным нормам. Детский сад имеет пищеблок, оснащенный необходимым оборудованием, все оборудование исправно, находится в рабочем состоянии.

В Учреждении установлено пятиразовое питание для детей: завтрак, второй завтрак, обед, полдник, ужин. Питание детей осуществляется в соответствии с примерным десятидневным меню, согласно действующим методическим рекомендациям по организации питания детей в детских дошкольных учреждениях, утвержденных в установленном порядке.

В детском саду имеется картотека блюд, с разработанными технологическими картами, позволяющими выдерживать все требования к приготовлению разнообразных блюд.

Важным условием организации питания является строгое соблюдение санитарно-гигиенических и культурно-гигиенических норм и правил, сервировка стола и, конечно, хороший эмоциональный настрой.

Продукты питания приобретаются Учреждением на договорной основе, в соответствии с заявкой Учреждения, при наличии сертификата качества на

приобретаемый продукт. Ответственность за организацию питания в ДООУ возложена на заведующего и старшую медицинскую сестру.

Детское меню разнообразное, в него включены самые различные продукты; сбалансированы нормы мяса, рыбы, овощей, фруктов, круп и т.д. Контроль за качеством питания, закладкой продуктов, кулинарной обработкой, выходом блюд, вкусовыми качествами пищи, правильностью хранения и соблюдением сроков реализации продуктов питания осуществляет медицинская сестра детского сада и бракеражная комиссия. В конце каждого месяца подводятся итоги выполнения норм продуктов питания на ребенка.

## **8. Кадровое обеспечение образовательного процесса**

Детский сад укомплектован согласно штатному расписанию на 100% - 36 сотрудников из них:

Заведующий -1;  
Педагогические работники – 17;  
Учебно-вспомогательный персонал – 8;  
Обслуживающий персонал – 9.

Все педагогические работники имеют образование по профилю деятельности и квалификационную категорию из них:

Воспитатели -12;  
Учитель-логопед – 1;  
Музыкальный руководитель – 1;  
Инструктор по физкультуре (внутренний совместитель) – 1;  
Педагог дополнительного образования (хореография, театральная деятельность) - 2  
Педагог-психолог – 1 (внутренний совместитель)

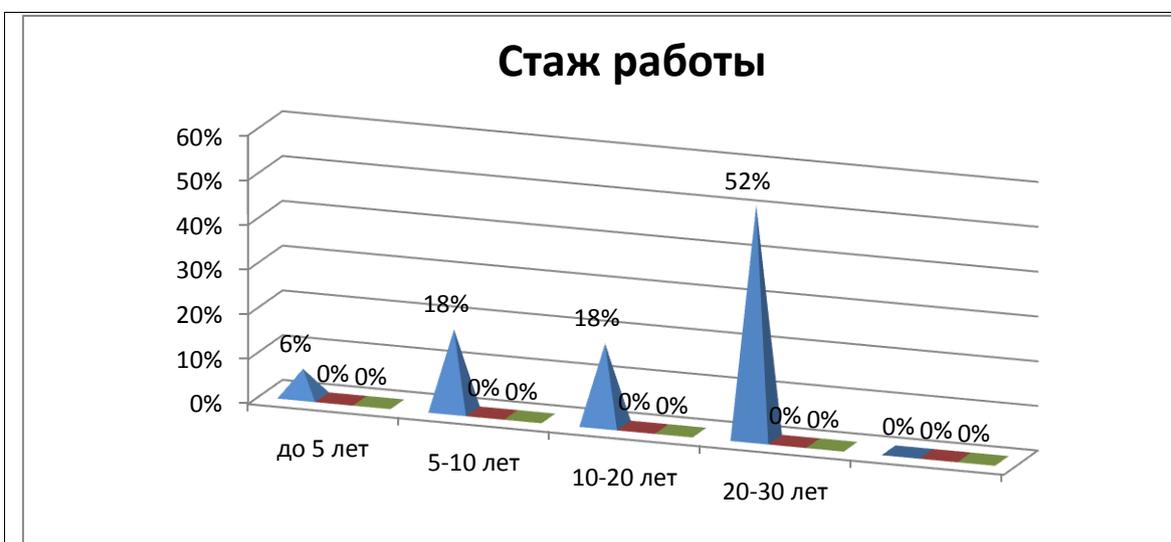
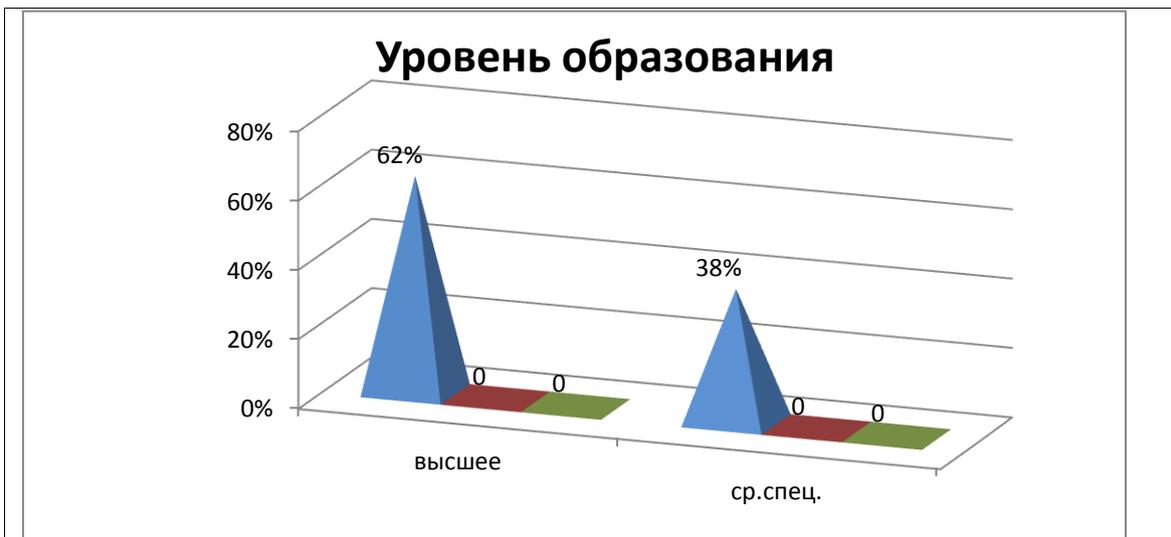
### **Соотношение воспитанников, приходящихся на 1 взрослого**

Воспитанники/педагоги	10,36:1
Воспитанники/все сотрудники	21,95:1

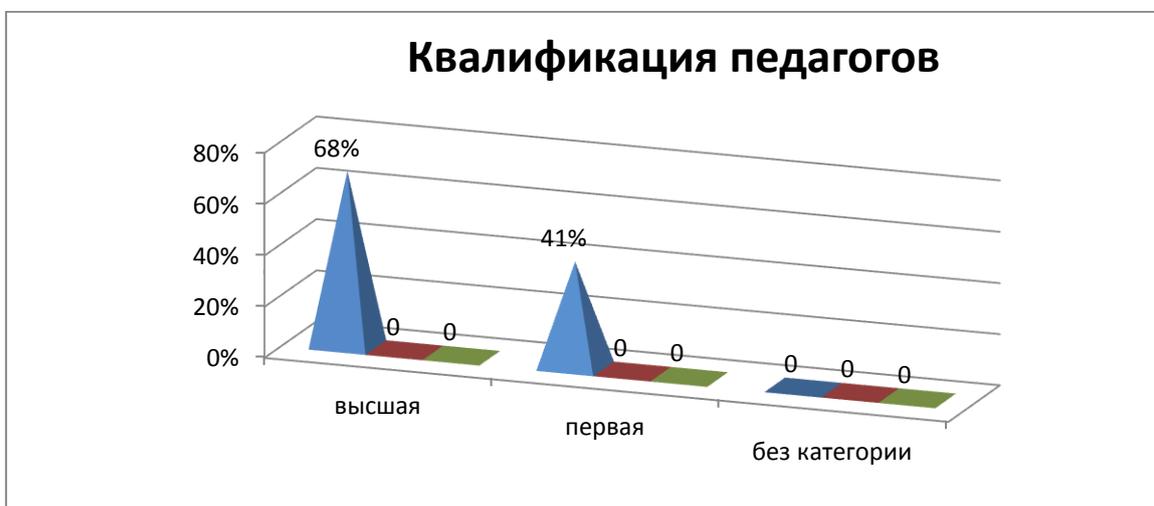
### **Характеристика кадрового обеспечения (педагогические работники)**

В дошкольном образовательном учреждении работают 17 педагогов, все со специальным образованием.

### **Образовательный уровень педагогов**



Одним из качественных показателей профессиональной компетенции педагогических работников является уровень квалификационной категории. Аттестация педагогических кадров носит системный характер и осуществляется в соответствии с перспективным планом работы.



В 2018-2019 учебном году прошли обучение на базе КРИПК и ПРО 3 педагога (31 %), на базе 2 педагога, что является 100% показателем выполнения плана повышения квалификации и переподготовки кадров МБДОУ № 11 на 2017-2018 учебный год. На 2018-2019 год в графике прохождения курсов включены 2 человека.

Все педагога имеют сертификаты «Компьютерные технологии в профессиональной деятельности».

## 9. Финансовые ресурсы ДОУ и их использование.

Источниками формирования имущества и финансовых ресурсов Учреждения являются:

- бюджетные и внебюджетные средства;
- имущество, закрепленное Учредителем за Учреждением;
- средства родителей (законных представителей), безвозмездные и благотворительные взносы, пожертвования граждан, учреждения, организаций.

Отчет об исполнении использовании финансов учреждения размещен на официальном сайте ДОУ.

## 10. Система мониторинга реализации программы

Результативность образовательного процесса в ДОУ отслеживается для оценки уровня и качества развития ребенка дошкольного возраста в трех аспектах: медицинском, психологическом, педагогическом.

Исследование состояния здоровья воспитанников является прерогативой медицинских работников, которые определяют группу физического развития на основе антропометрических данных и группу здоровья на основе анамнеза и обследования детей врачами-специалистами.

Психологической службой ДОУ отслеживается уровень личностного, интеллектуального развития детей.

Педагогическое наблюдение освоения ребенком основных разделов основной образовательной программы МБДОУ, проходит два раза в год.

### Сравнительный анализ освоения основной образовательной программы

год	Выше среднего уровня	Средний уровень	Ниже среднего уровня
2013-2014	20,5 %	77 %	2,5 %
2014-2015	25 %	71,7 %	3,3 %
2015-2016	26,4 %	71,1%	2,5%
2016-2017	27%	70.9%	2.1%
2017-2018	19%	79,2%	1,8%
2018-2019	36%	62 %	2 %

## 11. Перспективы и планы развития

Определяя стратегию развития детского сада, мы исходили из того, что в жизни человека дошкольному детству отведено непродолжительное время, но для ребенка оно имеет особую самоценность, выраженную в физическом, психическом здоровье и развитии его способностей и нравственных качеств.

Перспективы деятельности учреждения направлены на продолжение реализации приоритетных направлений деятельности учреждения во взаимодействии детского сада, семьи и общественности и на:

- повышение уровня физической подготовленности детей через создание оптимального двигательного режима, обеспечивающего удовлетворение биологической активности и рационального соотношения разных видов деятельности, подобранных с учетом возрастных и индивидуальных особенностей детей;
- укрепление материально-технической базы;
- реализацию возможности индивидуализации образования путем создания индивидуальных образовательных траекторий;
- обогащение спектра оздоровительных и закаляющих мероприятий, профилактических процедур, способствующих снижению заболеваемости детей, улучшение условий для оздоровления детей;
- поиск инновационных подходов во взаимодействии ДООУ с семьей, социальным окружением;
- повышение квалификации, профессионального мастерства педагогических кадров, ориентированных на применение новых технологий, направленных на формирование здорового ребенка.

**Таким образом,** подводя итог работы МБДОУ №11 «Детский сад общеразвивающего вида» за 2018 – 2019 учебный год, можно сделать следующие выводы о том, что в дошкольном учреждении продолжается работа:

- по повышению уровня профессиональной компетентности педагогов с учетом требований ФГОС ДО;
- укреплению материально-технической базы, пополнение предметно-пространственной среды учреждения с учетом требований ФГОС ДО;
- по формированию системы работы учреждения по активизации участия родительской общественности в образовательном процессе;
- по повышению качества оказания образовательных услуг воспитанникам и их родителям (законным представителям).

Основные задачи в области повышения квалификации педагогических кадров на будущий учебный год можно представить следующим образом:

- повышение образовательного уровня педагогических работников;
- повышение уровня профессиональной квалификации педагогических работников;
- мотивация педагогических работников к прохождению сертификации;
- стимулирование научно-методической работы.

С уважением, заведующий МБДОУ № 11  
Москвина Ирина Юрьевна.