

Утверждаю:
Заведующая МБДОУ № 111

И.Ю. Москвина
Приказ № 45 от 29.08.2024 г.

План мероприятий по противодействию коррупции
в МБДОУ №111 «Детский сад комбинированного вида»
на 2024 – 2025 учебный год

Цель:

создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на профилактику коррупции в МБДОУ № 111 «Детский сад комбинированного вида»

Задачи:

1. Систематизация условий, способствующих противодействию коррупции в МБДОУ № 111
2. Разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации
3. Совершенствование методов обучения и воспитания детей нравственным нормам.
4. Разработка и внедрение организационно-правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий.
5. Содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции и коррупционных факторов, а также на свободное освещение в средствах массовой информации.

Мероприятия	Сроки	Ответственный
1. Организационное обеспечение		
1.1 Разработка и принятие антикоррупционной политики организации	август 2024	рабочая группа
1.2. Разработка и утверждение плана реализации антикоррупционных мероприятий	сентябрь 2024	рабочая группа

2. Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции		
2.2. Совершенствование механизмов антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых актов		
2.2.1 Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	в течение года	заведующий
2.2.2 экспертиза действующих нормативно-правовых актов МБДОУ № 111, подлежащих проверке на коррумпированность	май 2025	заведующий
2.2.3 Проведение анализа на коррумпированность проектов нормативно-правовых актов и распорядительных документов МБДОУ	постоянно	заведующий
2.2.4. Ведение документации по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений	по мере необходимости	заведующий
2.3. Разработка системы мер, направленных на совершенствование осуществления руководства МБДОУ № 111		
2.3.1. Проведение внутреннего контроля: - расходование денежных средств - организация питания воспитанников - соблюдение прав участников образовательного процесса - работа по обращению граждан	постоянно	заведующий
2.3.2. Ежегодное рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях, педагогических советах, родительских собраниях, общих собраниях работников организации	по мере необходимости	заведующий, члены комиссии
2.3.3. Представление руководителем сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и размещение их на сайте МБДОУ № 111	апрель 2025	заведующий
2.3.4. Привлечение к дисциплинарной ответственности педагогических работников, не принимающих мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства	по факту выявления	заведующий
3. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции		

3.2. Организация информационного взаимодействия в целях предупреждения коррупции		
3.2.1. Информационное взаимодействие руководителей ДОУ с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции	по мере необходимости	заведующий
3.3. Совершенствование организации деятельности МБДОУ по закупкам товаров и услуг		
3.3.1. Осуществление закупок товаров, работ, услуг в соответствии с Федеральным законом «О закупках товаров, работ, услуг» № 44-ФЗ	постоянно	заведующий, ЦБ УО
3.3.2. Контроль за целевым использованием бюджетных средств	постоянно	заведующий, ЦБ УО
3.4. Регламентация использования имущества и ресурсов МБДОУ № 111		
3.4.1. Организация систематического контроля за выполнением актов выполненных работ по проведению ремонта в МБДОУ и актов списания	постоянно	заведующий, рабочая группа по противодействию коррупции
3.4.2. Организация контроля за использованием и расходованием денежных средств в МБДОУ № 111, имущества, финансово-хозяйственной деятельности, в том числе: – законности формирования и расходования внебюджетных средств - родительской платы за присмотр и уход,- распределения выплат стимулирующего характера комиссией по установлению надбавок	постоянно	заведующий, ЦБ УО, старший воспитатель
3.5. Обеспечение прав граждан на доступность к информации о системе образования		
3.5.1. Использование телефона «горячей линии» в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями. Организация личного приема граждан администрацией МБДОУ № 111	постоянно	заведующий

3.5.2. Представление публичного доклада о деятельности МБДОУ № 111	май – июнь 2025	заведующий, старший воспитатель
3.5.3. Информирование родителей (законных представителей) о правилах приема в МБДОУ № 111	постоянно	заведующий
3.5.4. Обеспечение наличия в МБДОУ уголка потребителя питания, уголка потребителя образовательных, медицинских услуг, книги замечаний и предложений	постоянно	заведующий
3.5.5. Проведение ежегодного анкетирования родителей (законных представителей) воспитанников с целью определения степени их удовлетворенности работой МБДОУ № 111, качеством предоставляемых образовательных услуг	апрель-май 2025	старший воспитатель
3.5.6. Активизация работы по организации органов самоуправления, обеспечивающих общественно-государственный характер управления, обладающий комплексом управленческих полномочий, в том числе по участию в принятии решения о распределении выплат стимулирующего характера на заседании комиссии по установлению надбавок	постоянно	заведующий, старший воспитатель
3.5.7. Организация и проведение социологического исследования среди родителей (законных представителей) воспитанников, посвященное отношению к коррупции, удовлетворенность потребителей услуг качеством образования	апрель-май 2025	заведующий, старший воспитатель
3.5.8. Создание единой системы оценки качества воспитания и обучения с использованием процедур: - аттестации педагогических кадров, - независимая экспертиза оценки воспитания и обучения, - мониторинговые исследования в	постоянно	заведующий, старший воспитатель

сфере образования, - статистические наблюдения, - самоанализ деятельности МБДОУ (публичный доклад), экспертиза образовательных и учебных программ, инновационного опыта педагогов, - создание системы информирования о качестве образования, - создание единой системы критериев оценки качества воспитания и обучения (условия, процессы, результаты)		
3.5.9. Проведение тематических занятий с детьми старшего дошкольного возраста о гражданской и правовой сознательности	февраль- март 2025	старший воспитатель
2.4.10 Организация систематического контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в МБДОУ по организации работы по вопросам охраны труда	постоянно	заведующий, ответственный по охране труда
3.5.10. Размещение на официальном сайте МБДОУ публичного доклада за 2024-2025 учебный год	июнь 2025	старший воспитатель
3.6. Совершенствование деятельности сотрудников МБДОУ		
3.6.1. Обеспечение наличия в ДОУ «Журнала учета уведомлений о фактах обращений в целях склонения работников учреждения к совершению коррупционных и иных правонарушений»	постоянно	заведующий,
3.6.2. Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон, сайт) на действия (бездействия) руководителя и сотрудников МБДОУ № 111 с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки	постоянно	заведующий, рабочая группа по противодействию коррупции

3.6.3. Организация проверок деятельности сотрудников ДООУ на основании обращений граждан о фактах коррупционных проявлений	постоянно	заведующий, рабочая группа по противодействию коррупции
3.6.4. Анализ причин и условий, способствующих совершению правонарушений, создающих условия для коррупции и коррупционных проявлений	постоянно	заведующий, рабочая группа по противодействию коррупции
3.6.5. Обеспечение соблюдения сотрудниками правил, ограничений, запретов в связи с исполнением должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушения	постоянно	Администрация ДООУ, заведующий
3.6.6. Информирование сотрудников ДООУ об изменениях действующего законодательства в сфере образования по противодействию коррупции	постоянно	заведующий
3.7. Меры по повышению правового просвещения работников МБДОУ № 111		
3.7.1. Организация участия сотрудников МБДОУ в семинарах по вопросам формирования антикоррупционного поведения	постоянно	заведующий